

EMPRESA

PROPUESTAS FORMATIVAS Y DE ACOMPAÑAMIENTO
A ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Liderazgo
Comunicación
Gestión del conflicto
Ordenes sistémicos
Cohesión de equipos
Bienestar emocional
Juego y presencia

desemb  *liquem*

TOMAR ACCIÓN, EMPRENDER,
INICIAR, ARRIESGARSE,
EMBARCARSE, COCREAR,
PROYECTAR, SOÑAR,
MATERIALIZAR, CREAR
ABUNDANCIA, SER SOSTÉN

**ESTA ES EL ALMA DE LA
EMPRESA.**

Y NOS APASIONA...

TE ACOMPAÑAMOS

en el camino de la transformación

Somos Desemboliquem, un equipo profesional formado por Vero Pastor, Araceli Caballero y Lúdia Hervàs.

Acompañamos empresas a mirarse y conectar con su alma.

Entendemos el alma de la empresa como la guía en el camino hacia la excelencia; la conexión con los valores que la inspiran y organizan, la coherencia, lo humano como centro, raíz y esencia.

Ponemos al servicio nuestro acompañamiento para las empresas que son y quieren ser motor de transformación cultural en el marco social. Lo hacemos desde la mirada sistémica, la facilitación de grupos, el trabajo de procesos y el teatro... ¿Quieres saber más?



¿TE RECONOCES?

Las organizaciones hoy reconocen que los **retos** que enfrentan no son solo técnicos, sino también **relacionales y culturales**, y que, de hecho, estas cuestiones influyen absolutamente en los resultados.

Aspectos como el liderazgo, la comunicación, la gestión del conflicto, el orden organizacional o la gobernanza son claves, y emerge la necesidad de desarrollar **culturas organizativas más conscientes** donde:

- La comunicación sea clara, honesta y efectiva.
- Los conflictos se puedan entender y abordar como oportunidades evolutivas.
- El liderazgo integre autocuidado, consciencia y responsabilidad emocional.
- Les decisiones sean alineadas con el propósito, y valores.
- La empresa se convierta en un lugar seguro donde evolucionar como persona y desarrollar las potencialidades propias, en el camino compartido.

Atender estas dimensiones permite seguir conectados con la esencia de la empresa y generar entornos de trabajo saludables. No estamos hablando de “mejorar el clima laboral” sino de **construir de raíz equipos más resilientes, cohesionados, alineados y capaces** de afrontar retos con más eficacia y consciencia.



OFRECEMOS

4 vías para una nueva cultura

Nuestra intervención se organiza en 4 propuestas.

- Formación y acompañamiento en posiciones de liderazgo.
- Formación para equipos.
- Facilitación en momentos de crisis derivadas de conflictos.
- Espacios de indagación y cohesión a través del teatro y herramientas somáticas.

Trabajamos desde una mirada sistémica y orientada a procesos, creando espacios donde lo invisible puede emerger y ser integrado, y donde los equipos pueden **explorar nuevas formas de relacionarse** y colaborar.

Acompañamos a organizaciones en **procesos de transformación cultural**, poniendo el foco en la calidad de las relaciones, la comunicación y las dinámicas que emergen dentro de los equipos.

Este enfoque genera transformaciones profundas que se traducen en culturas organizativas más conscientes, eficientes y exitosas.



LIDERAZGO XXI



SOMOS EQUIPO



GESTIÓN DE CONFLICTOS



COHESIÓN A TRAVÉS
DEL TEATRO





LIDERAZGO XXI

Abordamos el liderazgo desde la dimensión personal, relacional y sistémica del rol.

Acompañamos a personas en posiciones de liderazgo a desarrollar mayor claridad, presencia y coherencia en su manera de liderar, entendiendo que el impacto de su rol va más allá de la gestión: influye directamente en la cultura de la organización.

Este proceso se despliega en dimensiones complementarias:

- Prevención y abordaje del “burnout” en líderes.
- Cuidado y desarrollo interno del/la líder.
- Adquisición de herramientas para ejercer un liderazgo que impulse a personas, equipos y a la organización en su conjunto.

Objetivos

- Desarrollar un liderazgo humanista, consciente, coherente.
- Mejorar la capacidad de gestión relacional y toma de decisiones.
- Integrar el uso del poder de forma responsable y constructiva.
- Fomentar entornos de trabajo más humanos, claros y efectivos



LIDERAZGO XXI

¿Qué trabajamos?

- Autocuidado y cuidado del/la líder
- Herramientas de autoindagación, regulación emocional y bienestar en contextos de responsabilidad
- Comprensión del liderazgo
- Revisión de creencias personales, culturales y organizacionales sobre el liderazgo
- Liderar como capacidad de influencia consciente
- Poder y rango
- Qué es el poder, cómo se ejerce
- Diferencia entre poder personal y uso de la fuerza
- Dinámicas de rango visibles e invisibles
- Relaciones en el liderazgo
- Modelos de análisis para mejorar vínculos dentro de los equipos
- Comunicación, límites, feedback





SOMOS EQUIPO

Fortalecemos la calidad de las relaciones dentro de los equipos

Entendemos los equipos como sistemas vivos, donde las dinámicas relacionales, los órdenes – y por tanto desordenes- sistémicos, la comunicación y el mundo emocional propio y compartido es el cauce que limita y determina su funcionamiento.

Esta línea de trabajo está orientada a ganar libertad, potencial y fortalecer la calidad de las relaciones dentro de los equipos, desarrollando habilidades que permitan la colaboración auténtica.

Objetivos

- Mejorar la comunicación y la comprensión mutua
- Fortalecer la cohesión y la confianza
- Desarrollar la capacidad de gestionar tensiones y diferencias
- Generar culturas de equipo saludables e inspiradoras.





SOMOS EQUIPO

¿Qué trabajamos?

- Mirada sistémica aplicada a equipos
- Cómo funcionan los sistemas humanos
- Los órdenes del amor en las organizaciones.
- Comunicación consciente (CNV)
- Escucha activa
- Expresión asertiva
- Sentimientos, necesidades y peticiones
- Cuidado de los ecosistemas humanos
- Ecosistema emocional
- Responsabilidad afectiva
- Cultura relacional
- Cohesión y vínculo
- Espacios reales de encuentro
- Construcción del grupo
- Juego y presencia
- Experimentar la confianza





GESTIÓN ^{de} CONFLICTOS

Entendemos el conflicto como una presión evolutiva

Intervenimos en momentos de crisis, tensión o conflicto dentro de equipos y organizaciones, entendiendo estas situaciones no como fallos o fracasos, sino como parte ineludible del camino y oportunidades de transformación.

Facilitamos espacios donde lo que está bloqueado o en tensión puede ser expresado, comprendido y transformado.

La crisis se aborda como una presión evolutiva que, bien acompañada, permite acceder a niveles más profundos de autenticidad, claridad y eficacia en las relaciones y en el funcionamiento del sistema.

Objetivos

- Desbloquear situaciones de conflicto
- Restaurar la comunicación y la confianza
- Acompañar procesos de cambio o crisis organizacional
- Transformar tensiones en oportunidades de crecimiento





GESTIÓN ^{de} CONFLICTOS

¿Cómo trabajamos?

- Apoyo en el abordaje del conflicto desde la perspectiva sistémica
- Identificación de patrones de interacción disfuncionales dentro del sistema
- Reencuadre y mediación
- Facilitación de espacios seguros de encuentro y diálogo
- FOP (Foro Orientado a Procesos)
- Trabajo con el rango
- Comunicación eficiente y asertiva
- Cultura relacional
- Cohesión y vínculo





La **EMPRESA** a **ESCENA**

Jugar para transformarse. Espacios vivenciales y teatro social aplicado.

Proponemos espacios vivenciales que permiten explorar, comprender y transformar dinámicas reales de forma práctica y experiencial. Son espacios de cohesión y unión profunda.

A través de herramientas artísticas y somáticas, las personas pueden indagar, conocerse, observar sus propios patrones de comportamiento, experimentar nuevas formas de relación y ampliar la flexibilidad y la amplitud de sus respuestas en su vida y por tanto en el contexto laboral.

Este enfoque facilita un aprendizaje profundo, ya que no se limita a lo conceptual, sino que implica al cuerpo, la emoción y la experiencia directa.

Objetivos

- Favorecer la toma de conciencia sobre dinámicas relacionales con una misma, con los y las compañeras, con el liderazgo y la empresa como organización.
- Explorar nuevas formas de comunicación y acción
- Integrar aprendizajes de manera significativa y lúdica.
- Generar cambios aplicables al día a día profesional





La EMPRESA a ESCENA

Jugar para transformarse. Espacios vivenciales y teatro social aplicado.

¿Qué trabajamos?

- Role-playing de situaciones reales
- Reuniones, conflictos, liderazgo, feedback
- Teatro social / teatro del oprimido
- Exploración de dinámicas de poder, voz y participación
- Patrones de comportamiento
- Repeticiones, automatismos, roles
- Expresión y cuerpo
- Campo emocional y corporal como vehículo de autonocimiento y aprendizaje.

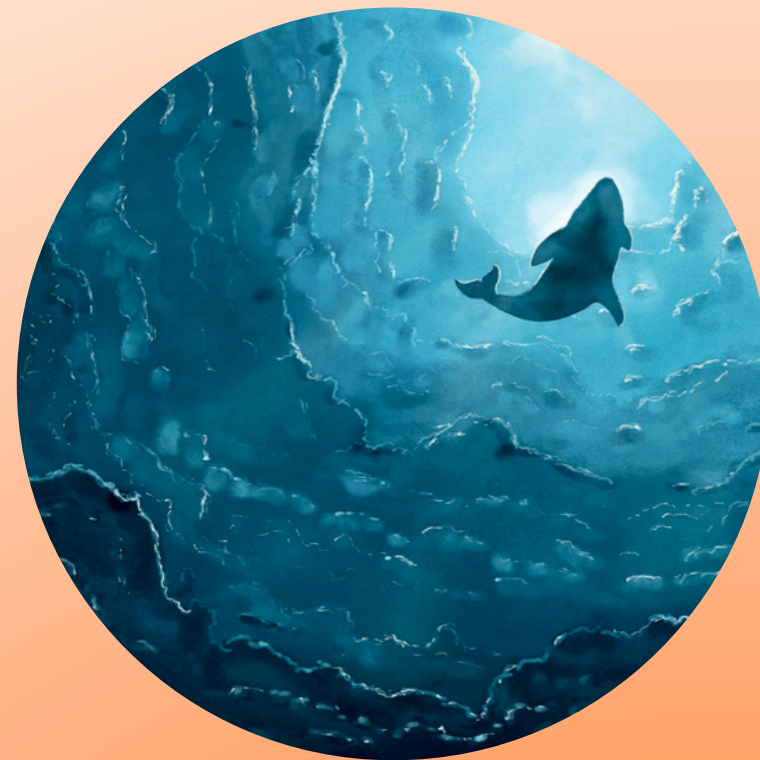


FORMATOS

DESTINADOS A: EMPRESAS, ENTIDADES DE DESARROLLO LOCAL, MANCOMUNIDADES Y OTRAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES



TALLERES BREVES
FORMATO
PRESENCIAL O
ONLINE
(MINIMO 2 HORAS)



PROFUNDIZACIÓN
FORMACIONES
(10-20-30 HORAS)



ENCUENTROS
MEDIAS JORNADAS,
JORNADAS Y
RETIROS



LA CRISIS COMO OPORTUNIDAD.
INTERVENCIONES
ESPECÍFICAS



¿HABLAMOS?

desemboliquem@gmail.com

Lídia: 678700613

www.desemboliquem.com

